

Целевые показатели эффективности по должностям  
уборщик служебных помещений, вахтер, сторож, повар, плотник, дворник, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту  
электроустановок

1. ежемесячные надбавки:

- за интенсивность и напряженность труда

Наименование показателя	Условия назначения	%
Уборщику служебных помещений за интенсивность и напряженность работы при уборке туалетов	Нет замечаний	50
Уборщику служебных помещений за интенсивность и напряженность работы при уборке двух и более туалетов на закрепленной площади	Нет замечаний	80
Плотнику, слесарю-сантехнику, электромонтеру по ремонту электроустановок за интенсивность и напряженность работы, связанной с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	Нет замечаний	50
Плотнику, слесарю-сантехнику, электромонтеру по ремонту электроустановок за интенсивность и напряженность работы, связанной с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения при обслуживании двух зданий	Нет замечаний	100
Плотнику, дворнику, слесарю-сантехнику, электромонтеру по ремонту электроустановок за интенсивность и напряженность работы, связанной с проведением работ по обеспечению сохранности и функционирования систем внешнего контура здания и его территории	Нет замечаний	50
Дворнику за работу в условиях резких сезонных изменений	Нет замечаний	100
Уборщику служебных помещений за интенсивность и напряженность работы при уборке пищеблока и обеденного зала	Нет замечаний	50
Сторожа и вахтерам за работу в обстановке повышенной напряженности	Нет замечаний	50
Повару при условии выполнения функций бригадира и организацию питания	Нет замечаний	100

сотрудников		
-------------	--	--

2. премия по итогам предшествующего квартала:

показатель	критерии	Условия назначения	Количество баллов	Источник информации	Периодичность назначения
Высокое качество выполнения должностной инструкции	Полный объем закрепленных обязанностей	Отсутствие замечаний	4	Представление непосредственного руководителя	Ежемесячно по итогам предшествующего квартала
		Замечания устраняются в объективно короткие сроки	1		
		Систематические замечания по качеству работы	0		
	Увеличение объема, сложности и напряженности работы в отдельные периоды работы школы: подготовка к началу учебного года, в период проведения ремонтных работ, устранения последствий аварийных ситуаций, проведения объемных профилактических или подготовительных работ	По факту	6	Представление непосредственного руководителя	
		Не было увеличения	0		
		• баллы по показателю суммируются			
Качественное выполнение работ за рамками должностной инструкции	Наличие поручений и качество их выполнения	Высокая личная квалификация, применение специальных новых знаний и приемов работы	10	Представление непосредственного руководителя	
		Инициативность, быстрота	5		

		Факт выполнения	2		
		Нет поручений	0		