

Целевые показатели эффективности по должностям
ведущий бухгалтер, заведующий производством, секретарь-машинистка, лаборант, заведующий хозяйством, заведующий библиотекой

1. ежемесячные надбавки:

- за интенсивность и напряженность труда

Наименование показателя	Условия назначения	%
Заведующему хозяйством за сложность, специальный режим работы, связанный с разъездным характером работы, обновлением форм отчетности в различных формах	Нет замечаний	50
Заведующему хозяйством за организацию и контроль проведения ремонтных работ	Нет замечаний, по факту ведения ремонтных работ	50
Секретарю-машинистке за сложность и напряженность работы, связанной с разъездным характером работы, работой с электронной почтой, факсом, множительной техникой	Нет замечаний	50
Лаборанту за техническое обслуживание компьютерной и множительной техники в учебных и административных помещениях школы	Нет замечаний	100
Заведующему производством за напряженный характер работы	По факту	15

- за качество выполняемых работ

Наименование показателя	Условия назначения	%
Выполнение обязанностей ответственного за пожарную безопасность	Нет замечаний, план работы выполняется	10
Заведующему библиотекой за работу с библиотечным фондом более 3000 экземпляров	По факту	15
Заведующему производством за организацию питания сотрудников	По факту	20
Заведующему производством при охвате горячим питанием свыше 60% обучающихся	По факту	40

Лаборанту за выполнение функций администратора локальной сети школы	Нет замечаний	30
Секретарю-машинистке за ведение кадрового делопроизводства	Нет замечаний	50
Секретарю-машинистке за ведение архивом	Нет замечаний	50
Ведущему бухгалтеру за работу в бухгалтерских программах	Нет замечаний	25

ежемесячная надбавка за стаж работы по занимаемой должности

Наименование показателя	Условия назначения	%
Стаж работы по занимаемой должности	От 1 до 3 лет	5
Стаж работы по занимаемой должности	От 3 до 5 лет	8
Стаж работы по занимаемой должности	Более 5 лет	10

2. премия по итогам предшествующего квартала:

показатель	критерии	Условия назначения	Количество баллов	Источник информации	Периодичность назначения
Высокое качество выполнения должностной инструкции	Полный объем закрепленных обязанностей	Отсутствие замечаний	5	Представление непосредственного руководителя	Ежемесячно по итогам предшествующего квартала
		Замечания устраняются в объективно короткие сроки	1		
		Систематические замечания по качеству работы	0		
	Увеличение объема, сложности и напряженности работы в отдельные периоды работы школы: подготовка к началу учебного года, в период проведения ремонтных работ, устранения последствий аварийных ситуаций, проведения объемных профилактических или подготовительных работ	По факту	10	Представление непосредственного руководителя	
		Не было увеличения	0		

	<ul style="list-style-type: none"> баллы по показателю суммируются 				
<p>Качественное выполнение работ за рамками должностной инструкции</p>	<p>Наличие поручений и качество их выполнения</p>	<p>Высокая личная квалификация, применение специальных новых знаний и приемов работы</p>	15	<p>Представление непосредственного руководителя</p>	
		<p>Инициативность, быстрота</p>	7		
		<p>Факт выполнения</p>	4		
		<p>Нет поручений</p>	0		