

Целевые показатели эффективности по должностям
главный бухгалтер, заместитель директора

1. ежемесячная премия по итогам прошедшего месяца

показатель	Критерии	Максимальный размер премии в процентах должностного оклада
Соблюдение установленного порядка и сроков предоставления статистической отчетности и иной информации – заместителю директора	Отсутствие замечаний	5
Соблюдение установленного порядка и сроков предоставления статистической отчетности и иной информации – главному бухгалтеру	Отсутствие замечаний	10
Выполнение обязанностей контрактного управляющего	Отсутствие замечаний	15
За соблюдение действующего законодательства – главному бухгалтеру	Отсутствие замечаний	9
За подготовку экономических расчетов – главному бухгалтеру	Отсутствие замечаний	9
За руководство инновационной деятельностью Учреждения – заместителю директора	Наличие инновационных городских площадок, выполнение плана работы	10
За организацию и сопровождение участия педагогов в профессиональных конкурсах различного уровня - заместителю директора	факт	10
За реализацию механизмов государственного управления Учреждением	Руководство органом ГОУ, участие в мероприятиях по обеспечению открытости Учреждения и т.п.	3
За выполнение отдельных поручений руководителя учреждения - заместителю директора, главному бухгалтеру	Поручение выполнено качественно	5

