

ПРИНЯТО

Советом учреждения
протокол № 39
от «04» июня 2014 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора БОУ г. Омска
«Средняя общеобразовательная
школа № 63»
от «04» июня 2014 г. № 155

Н.Г. Пучкина



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива (далее – положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 63» (далее – школа).
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива школы (далее – общее собрание) создается в целях реализации принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- 1.3. Основной задачей общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности школы в целом, трудового коллектива школы.
- 1.4. Общее собрание возглавляет председатель, избираемый общим собранием.
- 1.5. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией школы, всеми членами трудового коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются Советом школы.
- 1.7. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция общего собрания

- 2.1. В своей деятельности общее собрание руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, уставом школы, настоящим Положением.
- 2.2. К исключительной компетенции общего собрания относится:
 - принятие правил внутреннего распорядка школы по представлению директора школы;
 - принятие коллективного договора;
 - рассмотрение и принятие изменений в учредительные документы школы;

- заслушивание ежегодного отчета администрации школы о выполнении коллективного трудового договора, о расходовании финансовых средств;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам школы, избрание ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников школы в избрание полномочных представителей для участия в разработке коллективного трудового договора;
- выбор полномочных представителей по представлению интересов работников школы в отношениях с работодателем в сфере труда.

2.3. Общее собрание может рассматривать и другие вопросы жизнедеятельности школы или передавать данные полномочия другим органам самоуправления школы.

3. Состав и порядок работы общего собрания

3.1. В состав общего собрания входят все работники школы.

3.2. С правом совещательного голоса в состав общего собрания могут входить представители других органов самоуправления школы.

3.3. Для ведения общего собрания из его состава избирается председатель и секретарь.

3.4. Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за неделю до дня его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания (совместно с полномочными выборными представителями работников и администрацией школы);
- определяет повестку дня (совместно с полномочными выборными представителями работников и администрацией школы);
- контролирует выполнение решений общего собрания (совместно с полномочными выборными представителями работников и администрацией школы).

3.5. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.6. Внеочередной созыв общего собрания может произойти по инициативе директора школы или по инициативе не менее трети работников школы, оформленной в виде письменного обращения на имя директора.

3.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% работников школы.

3.8. Все решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов.

3.9. Решение общего собрания, не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам, обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

3.10. Каждый участник общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее трети членов общего собрания;

- при несогласии с решением общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Ответственность общего собрания

Общее собрание трудового коллектива школы несет ответственность:

4.1. За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций.

4.2. За соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство общего собрания

5.1. Заседания общего собрания трудового коллектива школы оформляются протоколом, который ведет секретарь.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

5.4. Нумерация ведется сквозным образом.

5.5. Книга протоколов общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью школы и подписывается директором школы.

5.6. Книга протоколов общего собрания хранится в делах школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

5.7. Все решения общего собрания своевременно доводятся до сведения всех членов трудового коллектива.