

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
города Омска  
«Средняя общеобразовательная  
школа № 63»

**ПОКАЗАТЕЛИ**  
эффективности деятельности при назначении премии  
работникам  
бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска  
«Средняя общеобразовательная школа № 63»  
(единица измерения – балл)

№ п/п	Наименование показателя	Расчет показателя		Уровень (баллы)	Источник информации	
Для педагогических работников (учитель, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь, старшая вожатая, учитель-логопед)						
1.	Участие в деятельности школы по освоению новшеств, инновационном процессе	1.1	Члену группы по разработке проекта, программы и т.п.	3	Представление администрации, справки, протоколы	
		1.2	Члену группы по реализации проекта, программы и т.п.	2		
		1.3	Руководителю проекта, программы	4		
		1.4	Участие во внедрении электронного журнала	2		
2.	Подготовка и организация участия обучающихся в состязательных мероприятиях	2.1	Интеллектуальные:	4	Справки, грамоты, сертификаты, дипломы, представление администрации	
			80% обучающихся			3
			79-51% обучающихся			1
		2.2	Спортивные:	5		
			25% и более обучающихся			3
			24-11% обучающихся			1
		2.3	Творческие	5		
			5% и более обучающихся			3
			4-3% обучающихся			1
3.	Подготовка победителей и призеров состязательных	3.1	Дистанционные заочные	2	Справки, грамоты, сертификаты, дипломы,	
		3.2	Школьные очные	3		
		3.3	Городские очные	5		
		3.4	Региональные, федеральные,	10		

	мероприятий		международные		представление администрации
4.	Участие в профессиональных конкурсах, грантах, представлении опыта и т.п.	4.1	Городские очные конкурсы	10	Справки, грамоты, сертификаты, дипломы, приказы, представление администрации, протоколы методических объединений, педагогических советов, удостоверения
		4.2	Дистанционные	2	
		4.3	Выступление на МО, на педсовете	1	
		4.4	Выступление на уровне города, региона	5	
		4.5	Ведение личного профессионального блога с ежемесячным обновлением материалов	1	
		4.6	Работа в ГМС (при наличии итогового документа выплата в течение следующего года)	1	
		4.7	Повышение квалификации по личной инициативе по значимой для школы теме	2	
		4.8	Переподготовка по личной инициативе по значимому для школы направлению	5	
		4.9	Открытый урок для коллег	5	
5	Педагогический работник является победителем или призером (лауреатом, финалистом) в профессиональных конкурсах, грантах и т.п.	5.1	Победитель городского конкурса очного	20	Справки, грамоты, сертификаты, дипломы, приказы
		5.2	Финалист городского конкурса очного	10	
		5.3	Победитель, призер дистанционного конкурса	2	
6.	Качественное выполнение программы воспитательной работы	6.1	Класс признан лучшим в общешкольных событиях («ключевые дела»):	3	Справки, грамоты, сертификаты, дипломы, приказы, представление администрации, социального педагога, материалы сайта, протоколы
		6.2	Более 50% учеников приняли участие в «ключевом деле»	2	
		6.3	Образовательные «выходы» - каждый	0,5	
		6.4	Мероприятие в классе с привлечением общественности	2	
		6.5	Работа с «группой риска» в соответствии с картой	1	

	индивидуального сопровождения по представлению социального педагога		педсовета, совещаний при директоре, отчеты
6.6	Работа с детьми особой заботы (инвалиды, ОВЗ) в соответствии с картой индивидуального сопровождения по представлению заместителя директора	2	
6.7	Обеспечение посещаемости родителями собраний:		
	1-4 классы не менее 80%	2	
	5-8 классы не менее 70%	2	
6.8	9-11 классы не менее 60%	2	
	Отсутствие нарушений Правил внутреннего распорядка для обучающихся:		
	в 1-4 классах	3	
	в 5-9 классах	5	
6.9	Охват полноценным питанием:		
	1-4 классы не менее 90%	3	
	5-9 классы не менее 80%	3	
	5-9 классы не менее 70%	2	
6.10	Доля учеников, систематически занимающихся в спортивных секциях, не менее 40%	3	
6.11	Доля учеников 8-11 классов, прошедших профдиагностику в сторонних организациях не менее 80%	2	
6.12	Участие обучающихся во внешних профориентационных мероприятиях	1	
6.13	Участие не менее 25% обучающихся в сдаче норм ФСК ГТО:	2	
6.14	Другое по представлению членов администрации и сотрудников школы	3	

7.	Высокое качество образовательных результатов обучающихся	7.1	Защита индивидуальных проектов в 1-4 классах не менее 80% учеников в присутствии экспертной комиссии школы	3	Отчеты, протоколы, справки, представление администрации	
		7.2	Защита индивидуальных проектов в 6-11 классах на повышенном уровне под руководством учителя-предметника:	1-3 ученика		1
				4-6 учеников		3
				7-10 учеников		5
				7.3		Руководство подготовкой индивидуальных проектов в 6-11 классах:
		7.3		1-5 учеников		1
				6-10 учеников		2
				11-20 учеников		3
				21-30 учеников		4
		7.4	Положительная динамика среднего показателя успешности по предмету относительно предшествующего учетного периода	2		
		7.5	Стабильность среднего показателя успешности по предмету относительно предшествующего учетного периода	1		
		7.6	Соответствие и выше отметки за итоговую работу и годовую отметку	85 – 100%		2
				84-50%		1
				7.7		Результативность на основе внешних оценок (ЕГЭ, ОГЭ, ВПР, мониторинги):
		7.7		Средняя оценка выше среднего по региону – 3 (в течение года)		3
Ученик(и) по ЕГЭ получил 95 баллов и выше – 3 (в течение года)	3					
Для главного бухгалтера						

8	Качество финансового менеджмента	8.1	Достижение среднего уровня	5	Информация учредителя
		8.2	Достижение высокого уровня	10	
9	Выполнение обязанностей контрактного управляющего	9.1	Нет замечаний	5	Представление директора на основе информации департамента контрактной системы, учредителя
		9.2	Замечания устраняются в объективно короткие сроки	1	
10	Качество выполняемой работы	10.1	Отсутствие замечаний надзорных органов по итогам проверки	5	Акты, справки
		10.2	Отсутствие замечаний со стороны учредителя	2	Представление директора на основе информации учредителя
Для заместителей директора					
11	Качество выполняемой работы	11.1	Отсутствие замечаний надзорных органов по итогам проверки	5	Акты, справки, представления
		11.2	Отсутствие замечаний со стороны учредителя	2	Акты, справки, представления
12	Достижение показателей эффективности работы школы	12.1	Отсутствие обоснованных жалоб от граждан	1	Журнал регистрации, материалы служебных проверок, приказы
		12.2	При уровне успеваемости во 2-11 классах не ниже 99,5%	2	отчеты
		12.3	При наличии отличников в 4-х классах, аттестатов особого образца в 9-х, 11-х классах	2	Протоколы педсоветов, отчеты
		12.4	При 100% получении аттестатов выпускниками 9-х, 11-х классов	2	Протоколы педсоветов, отчеты
		12.5	При отсутствии не приступивших к занятиям без уважительной причины	1	Отчеты, справки
		12.6	При охвате не менее 15% обучающихся услугам	2	Отчеты, справки

	летнего оздоровления в пришкольном лагере		
12.7	При позитивной динамике состоящих на различных видах учета	2	Отчеты справки, протоколы
12.8	За наличие победителей и призеров олимпиад, конкурсов, конференций, соревнований на муниципальном уровне и выше	2	Дипломы, грамоты
12.9	За представление опыта работы школы на уровне не ниже муниципального	3	Справки, удостоверения, сертификаты
12.10	За охват обучающихся 1-4, 5-11 классов кружками и секциями спортивно-оздоровительного направления не ниже 75% контингента	2	Отчеты, справки, журналы, протоколы совещаний
12.11	За охват обучающихся 1-4, 5-11 классов движением ФСК «ГТО» не менее 75%	3	Отчеты, справки, ведомости, протоколы совещаний
12.12	За наличие обучающихся 1-4, 5-11 классов, выполнивших норматив ФСК «ГТО» на бронзовый и (или) серебряный, золотой значок	3	Удостоверения, ведомости,
12.13	За охват не менее 75% обучающихся 8-11 классов профдиагностиками и профконсультациями	2	Отчеты, справки, приказы
12.14	За организацию участия обучающихся в муниципальных, региональных профориентационных мероприятиях (не менее 3-х за квартал)	2	Отчеты, приказы
12.15	При наличии активно действующего детского общественного объединения (клуб, совет, лига и т.п.) в 1-4, 5-11 классах,	3	Отчеты, сертификаты, дипломы, протоколы совещаний

			принимающего участие во внешкольных акциях, проектах, мероприятиях и т.п.		
		12.16	За организацию работы с детьми ОВЗ	1	Отчеты, справки, протоколы совещаний, представления, журналы
		12.17	При положительной динамике количества педагогов, аттестованных на квалификационную категорию	1	Выписки из распоряжений, отчеты
		12.18	При положительной динамике партнерских отношений сотрудничества с учреждениями, организациями, социальными институтами	2	Справки, договора, сертификаты, отчеты
		12.19	Руководство одним из направлений инновационной деятельности школы	3	отчет
		12.20	Уровень удовлетворенности родителями школой в целом более 70% в 1-4 классах, более 65% в 5-11 классах	3	Аналитическая справка
		12.21	При отсутствии школьного травматизма в 1-4, 5-11 классах	3	Отчеты, протоколы совещаний

Для специалистов и служащих  
(ведущий бухгалтер, бухгалтер, заведующий хозяйством, заведующий производством, заведующий библиотекой, секретарь-машинистка)

13	Высокое качество выполняемой работы	13.1	Отсутствие замечаний надзорных органов по итогам проверки	3	Акты, справки
		13.2	Организация бесперебойной работы подразделения	3	Отчеты
		13.3	Выполнение объемных работ по запросу	3	Отчеты, информации
14	Строгое соблюдение технологических требований на рабочем месте	14.1	Обеспечение соблюдения санитарно-гигиенических норм, противопожарного, антитеррористического режима, норм охраны труда	3	Представление непосредственного руководителя

		14.2	Качественное ведение документации рабочего места	3	Представление непосредственного руководителя
		14.3	Организация работы по предотвращению аварийных ситуаций, ситуаций чрезвычайного характера	3	Представление непосредственного руководителя, отчеты
<p>Для рабочих (лаборант, повар, дворник, плотник, электромонтер по ремонту обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, уборщик служебных помещений, сторож, вахтер, кухонный рабочий)</p>					
15	Высокий уровень трудовой дисциплины	15.1	Отсутствие замечаний по качеству и своевременности выполнения работы со стороны непосредственного руководителя	1	Представление непосредственного руководителя
		15.2	Отсутствие замечаний по ведению документации рабочего места	1	Представление непосредственного руководителя
		15.3	Своевременное проведение профилактических работ по текущим и перспективным графикам	1	Представление непосредственного руководителя
		15.4	Выполнение объемных работ временного характера (погрузочно-разгрузочные, карантинные и т.п.)	3	Представление непосредственного руководителя
16	Строгое соблюдение технологических требований на рабочем месте	16.1	Выполнение санитарно-эпидемиологических норм	1	Представление непосредственного руководителя
		16.2	Выполнение пропускного режима, антитеррористической защищенности, противопожарного режима	1	Представление непосредственного руководителя
		16.3	Выполнение норм охраны	1	Представление



			труда		е непосредствен ного руководителя
		16.4	Выполнение этических норм общения	1	Представлени е непосредствен ного руководителя
Для всех сотрудников					
17	Выполнение поручений за рамками должностной инструкции	17.1	Поручение носит длительный характер, требует значительных трудозатрат	8	Представлени е непосредствен ного руководителя
		17.2	Поручение носит краткосрочный характер, требует значительных трудозатрат	4	
		17.3	Поручение носит разовый характер, требует дополнительных трудозатрат	2	
18	Освоение новой сферы деятельности в интересах школы	18.1	Требует значительных трудозатрат, носит для школы характер новшества	3	Представлени е непосредствен ного руководителя
		18.2	Требует незначительных трудозатрат, носит для школы характер новшества	1	
19	Совершенствование и развитие инфраструктуры школы	19.1	Работа по благоустройству школьной территории	2	Справки, акты, информации
		19.2	Выполнение и (или) организация ремонтных работ	4	Акты выполненных работ, справки
		19.3	Работа по совершенствованию и развитию материально-технической, дидактической базы школы	2	Акты выполненных работ, справки