

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента образования  
Администрации города Омска


 Е.В. Спехова

12 сентября 2017 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
города Омска «Средняя  
общеобразовательная школа № 63»

 Н.Г. Пучкина  
«12» сентября 2017 года.



ПРИНЯТО

Собранием трудового коллектива  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения города Омска «Средняя  
общеобразовательная школа № 63»  
протокол № 16 от «12» сентября 2017 г.  
Председатель собрания

Мальков М.В. Малькович  
12 сентября 2017 г.

#### ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения  
города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 63»

1. Раздел 2. «Размер оклада заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения» Положения об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 63» дополнить пунктом 2.3. следующего содержания:

«2.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год (далее – средняя заработная плата), и средней заработной платы работников образовательного учреждения (без учета средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности не может превышать 4.»

2. Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 63» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему Изменению.

3. Настоящие Изменения вступают в законную силу с 1 октября 2017 года.

Приложение к Изменениям в Положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 63»

«Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 63»

### ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности при назначении ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность труда, ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ работникам бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 63» (единица измерения – проценты)

№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся	Максимальный размер выплаты стимулирующего характера (в процентах: от оклада (должностного оклада, ставки))
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Педагогическим работникам:	
		Проверка тетрадей:	
		в 1-4 классах	10
		в 5-11 классах:	
		по русскому языку	15
		по математике	10
		Заведование кабинетом:	
		физики, химии, биологии, информатики, кулинарии, швейного дела	10
		Заведование:	
мастерской технического труда, спортивным	10		

	залом, школьным стадионом, пришкольным участком, медиатекой	
	Заведование учебными кабинетами, имеющими статус «образцовый»	15
	Работникам школы:	
	Заведующему хозяйством за разъездной характер работы, подготовку отчетности в различных формах, согласование проектов договоров, контроль за их исполнением, выполнение обязанностей ответственного за пожарную безопасность, за организацию текущих ремонтных работ и работ по благоустройству школьной территории	110
	Ведущему бухгалтеру за сложность, специальный режим работы, связанный с обновлением форм отчетности и программных продуктов, работой с электронной почтой, факсом, множительной техникой, большим объемом выполняемой работы по начислению заработной платы более 100 сотрудникам	100
	Бухгалтеру за сложность, специальный режим работы, связанный с обновлением форм отчетности и программных продуктов, работой с электронной почтой, факсом, множительной техникой, выполнением курьерских функций	70
	Плотнику, электромонтеру (3 разряда) по ремонту электрооборудования электроустановок за интенсивность и напряженность работы, связанной с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	95
	Плотнику, электромонтеру (4 разряда) по ремонту электрооборудования электроустановок за интенсивность и напряженность работы, связанной с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	88
	Слесарю-сантехнику, электромонтеру (5 разряда) по ремонту электрооборудования электроустановок за интенсивность и напряженность работы, связанной с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	80

		Дворнику за работу в условиях резких сезонных изменений	110
		Уборщицам служебных помещений (кроме пищеблока) за интенсивность и напряженность работы при уборке туалетов в здании начальной школы, за работу с дезосредствами	110
		Уборщицам служебных помещений (кроме пищеблока) за интенсивность и напряженность работы при уборке туалетов в здании старшей школы, за работу с дезосредствами	120
		Уборщицам служебных помещений пищеблока за интенсивность и напряженность работы при уборке производственных помещений пищеблока, за работу с дезосредствами	110
		Рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания за сложность работы, требующей владения специальными навыками	110
		Секретарю-машинистке за выполнение курьерских функций, работу с электронной почтой, факсом, множительной техникой, заведованием архивом, ведением кадрового делопроизводства, организацию медосмотров сотрудников	130
		Лаборанту за техническое обслуживание компьютерной и множительной техники в учебных и административных помещениях школы	100
		За администрирование ЕОС «Дневник.ру»	10
		За администрирование официального сайта школы	10
		За администрирование АИС «Зачисление в школу»	10
		Сторожам за работу в условиях обстановки повышенной напряженности	105
		Вахтерам за работу в условиях обстановки повышенной напряженности	110
2.	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Работникам школы:	
		Педагогу-библиотекарю за работу с библиотечным фондом более 5000 экземпляров, компьютерной и множительной техникой	15
		Имеющим Почетную грамоту Министерства образования и науки Российской Федерации	5
		Организация работы по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	10
		Организация работы по профориентации старшеклассников	10
		Выполнение функций секретаря педагогического	10

	совета, оформление документов ГИА	
	Организация допризывной подготовки старшекласников	10
	Выполнение функций председателя выборного представительного органа работников школы	10
	Руководство творческими группами, методическими объединениями педагогов	10
	Ведение отчетности и оформление стендовых материалов по горячему питанию	10
	Сетевому координатору	10
	Специалисту (уполномоченному) по охране труда	20
	Повару за выполнение обязанностей повара-бригадира на пищеблоке здания начальной школы	90
	Заведующей производством за фактическую организацию работы на пищеблоках в двух зданиях	100
	Повару за приготовление пищи в больших объемах	90
	Ведение документации детского объединения	10
	За выполнение функций администратора локальной сети школы	50
	За техническое сопровождение системы видеонаблюдения	50

---