

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента образования
Администрации города Омска

_____ Е.В. Спехова

_____ г

УТВЕРЖДАЮ

Директор бюджетного
общеобразовательного учреждения
города Омска «Средняя
общеобразовательная школа № 63»

_____ Н.Г. Пучкина
«28» февраля 2017 года.

ПРИНЯТО

Собранием трудового коллектива
бюджетного общеобразовательного
учреждения города Омска «Средняя
общеобразовательная школа № 63»
протокол № 13 от «28» февраля 2017 г.
Председатель собрания

_____ М.В. Малькович
_____ г.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения
города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 63»

1. Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 63» изложить в следующей редакции:

«Приложение №2
к Положению об оплате труда
работников бюджетного
общеобразовательного учреждения
города Омска
«Средняя общеобразовательная
школа № 63»

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований и размеры выплат стимулирующего характера работникам бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 63», а также показатели эффективности работы для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся

№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся	Максимальный размер выплаты стимулирующего характера (в процентах: от оклада (должностного оклада, ставки)
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Педагогическим работникам:	
		Проверка тетрадей:	
		в 1-4 классах	10
		в 5-11 классах:	
		по русскому языку	15
		по математике	10
		Заведование учебными кабинетами при полном соответствии требованиям к кабинету, разработанным в школе:	
		физики, химии, биологии, информатики, мастерскими, спортивным залом, обслуживающего труда, мини-стадионом, пришкольным участком	10
		Заведование учебными кабинетами, имеющими статус «образцовый»	15
		За работу с семьями, находящимися в социально-опасном положении	20
		Работникам школы:	
Заведующему хозяйством за сложность, специальный режим работы, связанной	100		

разъездным характером работы, обновлением форм отчетности в различных формах, согласованием договоров и контроль за их исполнением	
Заведующему хозяйством за выполнение обязанностей ответственного за пожарную безопасность	10
Ведущему бухгалтеру за сложность, специальный режим работы, связанный с разъездным характером работы, обновлением форм отчетности и программных продуктов, работой с электронной почтой, факсом, множительной техникой, увеличением объема работы в двух зданиях	100
Плотнику, электромонтеру (3 разряда) по ремонту электрооборудования электроустановок за интенсивность и напряженность работы, связанной с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	87
Слесарю-сантехнику, электромонтеру (5 разряда) по ремонту электрооборудования электроустановок за интенсивность и напряженность работы, связанной с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	75
Дворнику за работу в условиях резких сезонных изменений	105
Уборщицам служебных помещений за интенсивность и напряженность работы при уборке туалетов	105
Секретарю-машинистке за сложность и напряженность работы, связанной с разъездным характером работы, постоянным обновлением форм отчетности, работой с электронной почтой, факсом, множительной техникой	50
Лаборанту за техническое обслуживание компьютерной и множительной техники в учебных и административных помещениях школы	110
За администрирование ЕОС «Дневник.ру»	10
За администрирование АИС «Зачисление в школу»	10
За администрирование официального сайта	10

		школы	
		За работу по организации медосмотров сотрудников	10
		За организацию работы по сдаче норм ФСК ГТО, подготовку отчетов по физкультурной работе	10
		Сторожам за работу в условиях обстановки повышенной напряженности	85
		Вахтерам за работу в условиях обстановки повышенной напряженности	80
2.	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Педагогическим работникам:	
		Имеющим знак отличия в сфере образования: медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования», значок «Отличник народного просвещения»	7
		Имеющим Почетную грамоту Министерства образования и науки Российской Федерации, Почетную грамоту Министерства образования Российской Федерации	5
		Ведение отчетности и оформление стендовых материалов по горячему питанию	10
		За выполнение обязанностей сетевого координатора	10
		За организацию работы по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	10
		Руководство творческими группами, методическими объединениями педагогов	10
		Организация медосмотров сотрудников	10
		Специалисту (уполномоченному) по охране труда	15
		Организация работы с одаренными детьми	10
		Организация работы по профориентации старшеклассников	10
		Выполнение функций секретаря педагогического совета, оформление документов ГИА	10
		Организация допризывной подготовки школьников	10
		Работникам школы:	
		Выполнение функций председателя представительного органа работников школы	10
		Заведующему библиотекой за работу с библиотечным фондом более 10000 экземпляров	30
		Педагогу-библиотекарю за работу с библиотечным фондом более 10000 экземпляров	10
	Повару за выполнение обязанностей повара-бригадира	90	

		За организацию работы буфета дополнительного питания	90
		За выполнение функций администратора локальной сети школы	50
		За техническое сопровождение системы видеонаблюдения	50
		Секретарю-машинистке за ведение кадрового делопроизводства	25
		Секретарю-машинистке за заведование архивом школы	25
3.	Премиальные выплаты по итогам работы	В соответствии с достигнутым уровнем целевых показателей эффективности деятельности работников учреждения по соответствующей должности	Максимальный размер (в баллах) для исчисления выплаты стимулирующего характера
Педагогические работники			
		Участие в разработке и реализации программы развития школы	10
		Подготовка и организация участия обучающихся в состязательных мероприятиях	10
		Подготовка победителей и призеров состязательных мероприятий	20
		Участие в профессиональных конкурсах, грантах, представлении опыта и т.п.	10
		Педагогический работник является победителем или призером (лауреатом, финалистом) в профессиональных конкурсах, грантах и т.п.	20
		Качественное выполнение программы воспитательной работы	20
		Высокое качество образовательных результатов обучающихся	20
		Выполнение разовых поручений	30
Уборщицы служебных помещений, сторож, вахтер, дворник, слесарь-сантехник, электромонтер, плотник, заведующий производством, секретарь-машинистка, лаборант, заведующий хозяйством, ведущий бухгалтер			
		Высокое качество выполнения должностной инструкции	15
		Качественное выполнение работ за рамками должностной инструкции	15
Руководящие работники			
4.	Премиальные выплаты по итогам	В соответствии с достигнутым уровнем целевых показателей эффективности деятельности работников учреждения по соответствующей	Максимальный размер (в

работы	должности	процентах) для исчисления выплаты стимулиру ющего характера
	Соблюдение установленного порядка и сроков предоставления отчетности и иной информации - главному бухгалтеру	15
	За качественное выполнение обязанностей контрактного управляющего – главному бухгалтеру	20
	За выполнение отдельных поручений – главному бухгалтеру	7
	За качественное выполнение муниципального задания – заместителю директора	12
	За участие бюджетного общеобразовательного учреждения в инновационной деятельности – заместителям директора	10
	За выполнение отдельных поручений – заместителю директора	11

.».

2. Настоящие изменения в Положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 63» вступают в законную силу с 1 марта 2017 года.
